

Medinflytandeavtal för Posten Meddelande AB:s centrala enheter samt principer för regional samverkan inom Produktion

Med stöd av Postens medinflytandeavtal träffas följande avtal för Posten Meddelande AB

§1 Samverkan inom Posten Meddelande AB

För samverkan inom Meddelande AB: s centrala enheter inrättas samverkansgrupper enligt nedan med övergripande uppgifter att i samverkan bereda och utveckla strategiska och operativa frågor av betydelse för resultatområdets verksamhet. Undantagna frågor är disciplinärenden samt frågor som rör arbetstagarnas pensionsvillkor, löner, och andra förmåner.

Utgångspunkten för all samverkan inom Posten Meddelande AB är att samverkan sker på den nivå där respektive verksamhetsansvar finns. På detta sätt undviks att samma frågor behandlas på flera nivåer.

Parterna är överens om att medarbetarnas engagemang är av yttersta vikt och är basen för att erhålla ett gott medinflytande inom Posten Meddelande. I största möjliga utsträckning ska detta förverkligas genom att utvecklingssamtalen och arbetsplatsträffarna har god kvalitet så att alla medarbetare erbjuds möjlighet att vara informerade och påverka verksamheten på respektive arbetsplats.

I samband med införandet av en processorganisation inom Produktion per den 1 januari 2009 där verksamheten delas upp i 10 geografiska regioner är en bärande princip helheten före delarna. Med detta menas avseende samverkan att om det uppkommer frågeställningar som kan ha påverkan på andra delar i verksamheten alternativt vara lika för flera enheter inom verksamheten så ska dessa lyftas till övergripande nivå för att finna lösningar som gynnar helheten.

§ 2 Övergripande samverkan Posten Meddelande AB

För *Posten Meddelande AB* inrättas en övergripande samverkansgrupp med VD för Meddelande AB som ordförande. Övriga ordinarie arbetsgivarrepresentanter i samverkansgruppen är chef Ekonomi och Finans samt chef Personal. Cheferna för Produktion, Försäljning, Marknad och Tjänstutveckling, IT och Kommunikation adjungeras till samverkansgruppen vid behov.

Personalorganisationerna representeras med två representanter från SEKO Posten, en från ST inom Posten en från SACO Posten samt huvudskyddsombud

NN
LH

§3 Övrig samverkan inom Posten Meddelande AB:s centrala enheter

Samverkansgrupper för *Försäljning, Marknad & Tjänsteutveckling och Produktion* behandlar samverkansfrågor inom sina respektive områden. Respektive enhetschef är ordförande i samverkansgruppen.

I samverkansgruppen för Produktion är chef Processer, chef Utveckling & Teknik samt chef Personal arbetsgivarens övriga ordinarie representanter. Cheferna för Nät och Transporter samt Kvalitet och säkerhet adjungeras till samverkansgruppen vid behov.

Inom enheterna *Försäljning* respektive *Marknad* och *Tjänsteutveckling* ska dessutom samverkansgrupper finnas inom *Försäljning Direkt* respektive inom *Posten frimärken*, med respektive chef som ordförande.

Samverkansgrupp *Personal* har inom Meddelande ett tvärfunktionellt ansvar för Personalfrågorna inom Meddelande. Denna grupp leds av chef Personal.

Personalorganisationerna representeras i samverkansgrupperna *Försäljning, Marknad* och *Tjänsteutveckling* och *Försäljning Direkt* med en representant från SEKO Posten, en representant från ST inom Posten och en representant från SACO Posten.

I samverkansgrupperna för *Produktion, Personal* och *Posten Frimärken* representeras personalorganisationerna med två representanter från SEKO Posten, en från ST inom Posten samt en från SACO Posten. I samverkan *Produktion* finns även huvudskyddsombudet representerat.

För att hålla personalorganisationen informerad om utvecklingsarbetet inom *Produktion* samt för att tillse att de arbetsmiljömässiga aspekterna belyses så inrättas ett *Utskott Produktion*. Detta leds av chef Processer inom produktion. Övriga ordinarie arbetsgivarrepresentanter är chef Utveckling och Teknik samt chef Arbetsmiljö och hälsa. Chef Nät och Transporter samt chef Kvalitet och Säkerhet adjungeras vid behov. Personalorganisationerna representeras i detta utskott av två representanter från SEKO, en från ST inom Posten och en från SACO Posten samt huvudskyddsombudet.

§4 Skyddskommittérollen Centrala enheter

Skyddskommittéfrågor hanteras i samverkansgrupperna och tillika skyddskommittéerna inom Posten Meddelande AB, *Produktion* och *Posten Frimärken*. I övrigt förutsätts skyddskommittéfrågor hanteras i den centrala arbetsmiljökommittén för Arken.

§5 Principer för övrig samverkan inom Posten Meddelande, Produktions regionala enheter

Samverkansgrupper inrättas för varje region inom Produktion. Respektive regionchef är ordförande i samverkansgruppen. I regionerna genomförs samverkans på varje resultatområde. Bemanningen i de regionala samverkansgrupperna bör följa samma principer som de övergripande inom Meddelande.

I Produktions regionala verksamhet tjänar regionernas samverkansgrupp som gemensam skyddskommitté och i denna ingår därmed ett huvudskyddsombud. Parternas uppfattning är att även distriktssamverkan och terminalsamverkan ska fungera som skyddskommitté. De lokala parterna kan dock komma överens om annat.

§6 Former för samverkan

Ordinarie möten för samverkansgrupperna förutsätts ske minst en gång per kvartal.

§7 Giltighets- och uppsägningstid

Detta avtal gäller från och med 2009-01-20 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

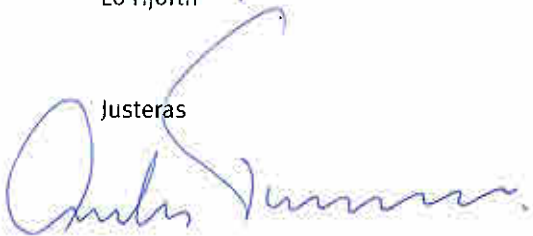
Upphör det centrala avtalet om "Medinflytande i Posten" att gälla så upphör detta avtal samtidigt.

Vid protokollet



Lo Hjorth

Justeras



Andreas Falkenmark
Posten Meddelande AB



Niklas Nilsson
SEKO Posten



Ulf Ohlsson
SACO-Posten



Mikael Andersson
ST inom Posten