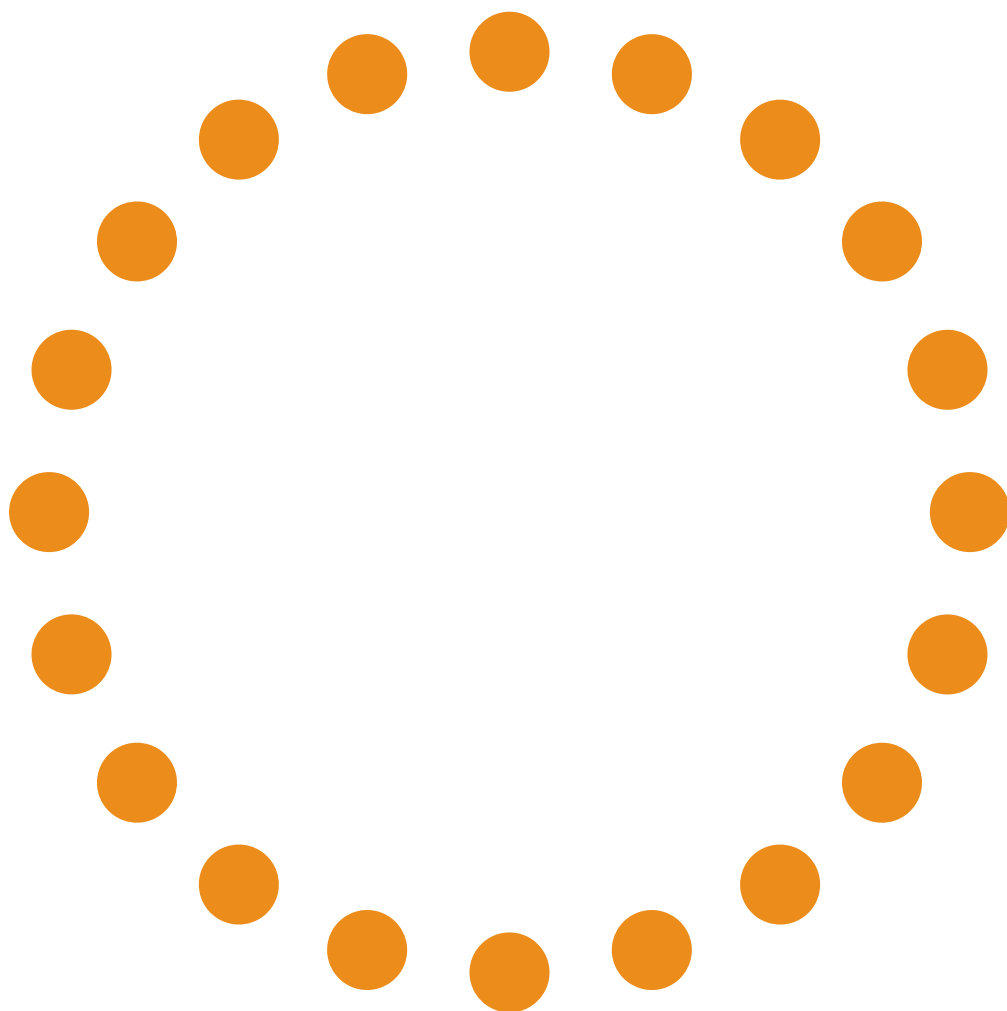


# Avtalsförsäkringar som du har via jobbet

– för dig som är arbetare i privat företag med Omställningsförsäkring

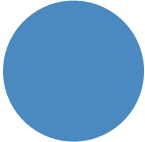
2006




# Du är försäkrad genom ditt arbete!



Du har ett försäkringsskydd via din anställning. Det ger ökad trygghet för både dig och din familj. Detta är det försäkringsskydd som du omfattas av:

- 
- AFA-försäkringarna som gäller vid sjukdom, arbetsskada och dödsfall
  - Omställningsförsäkring vid arbetsbrist
  - Avtalspension SAF-LO

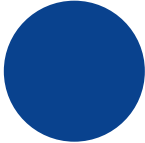


Avtalsförsäkringarna ger ett extra skydd utöver de lagstadgade försäkringarna. Det är en unik trygghet där alla försäkras på lika villkor. Mer än tre miljoner människor omfattas av minst en av försäkringarna i denna broschyr. Här får du en översikt över försäkringarnas innehåll.

Försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO, utgivna i maj 2006, finns hos din arbetsgivare. De finns också för utskrift eller beställning på [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se) och [www.fora.se](http://www.fora.se). Du kan även beställa dem från Fora på telefon 020-24 00 40.

## Innehåll



- 3 Avtalsförsäkringar
  - 4 Försäkring om avgångsbidrag – AGB®
  - 5 Omställningsstöd
  - 6 Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS®
  - 8 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA®
  - 10 Tjänstegrupplivförsäkring – TGL
  - 12 Avtalspension SAF-LO
  - 14 Vi arbetar med dina avtalsförsäkringar
  - 15 Om något händer
  - 16 Kontakta oss gärna!
- 

# Avtalsförsäkringarna ger ökad trygghet

## ...om du förlorar din anställning

- Försäkring om avgångsbidrag, AGB, gäller om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Omställningsstödet kan ge dig hjälp att hitta nytt arbete om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

## ...om du blir sjuk

- Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, gäller om du är sjukskriven i mer än 14 dagar.
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA, gäller om sjukdomen orsakats av arbetsskada.
- Premiebefrielseförsäkringen betalar din premie till Avtalspension SAF-LO.

## ... om du skadas i arbetet

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA, gäller vid olycksfall i arbetet, vid olycksfall på väg till eller från arbetet (utom vid trafikskada) och vid arbetsjukdom.
- Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, gäller vid olycksfall till eller från arbetet och vid arbetsjukdom.
- Tjänstegrupplivförsäkringen, TGL, lämnar ersättning vid dödsfall.
- Premiebefrielseförsäkringen betalar din premie till Avtalspension SAF-LO om du får arbetsskadelivränta.

## ...om du avlider

- Tjänstegrupplivförsäkringen, TGL, omfattar begravningshjälp och ersättning till efterlevande.
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA, gäller om dödsfallet beror på en arbetsskada.
- Familjeskydd och återbetalningsskydd ger en extra pension till din familj (förmånstagare) om du valt det i Avtalspension SAF-LO.

## ...om du tjänstgör utomlands

- Blir du utsänd av din arbetsgivare för utlandstjänstgöring fortsätter avtalsförsäkringarna att gälla.

## ...om du är föräldraledig

- Premiebefrielseförsäkringen betalar din premie till Avtalspension SAF-LO i högst elva månader i samband med barns födelse.

## ...när du går i pension

- Avtalspension SAF-LO ger dig ett komplement till den allmänna pensionen.

## Vad är en avtalsförsäkring?

En avtalsförsäkring bestäms i ett kollektivavtal mellan parter på den svenska arbetsmarknaden. Svenskt Näringsliv, LO och PTK har förhandlat fram avtalsförsäkringar för privatanställda arbetare och tjänstemän.

Alla anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal har automatiskt de försäkringar som man har kommit överens om i kollektivavtalet. Det är arbetsgivaren som betalar in premierna för avtalsförsäkringarna.

Försäkringarna innehåller även en garantiregel. Det innebär att försäkringarna gäller även om din arbetsgivare inte har tecknat försäkringsavtal eller betalt in premierna. Försäkringarna kan även tecknas av arbetsgivare som inte har kollektivavtal, men då finns ingen garantiregel för de anställda.

# Omställningsförsäkring

– ökad trygghet vid arbetsbrist

Omställningsförsäkringen består av två delar, Försäkring om avgångsbidrag, AGB och omställningsstöd.

## Försäkring om avgångsbidrag – AGB®

### Förutsättningar för att få AGB

Du kan ha rätt till AGB om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist från en tillsvidareanställning och den driftsmässiga förändringen i företaget innebär en varaktig minskning av personalen. Du ska också ha fyllt 40 år då anställningen upphörde och haft anställning i minst 50 månader under en femårsperiod hos en eller flera arbetsgivare som varit anslutna till AGB-försäkringen. Femårsperioden räknas utifrån den dag då anställningen upphörde. Du har rätt till AGB längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Ersättning lämnas inte om du blir återanställd eller avböjer återanställning i företaget eller inom koncernen inom tre månader och med minst motsvarande arbetstid.

Om du vid verksamhetsövergång haft rätt att låta din anställning övergå till det förvärvande företaget men tackat nej och därefter blivit uppsagd kan normalt ingen ersättning lämnas.

Om du innan anställningen upphör beviljas hel sjukersättning, hel tidsbegränsad sjukersättning eller om du har rätt till pension eller motsvarande ersättning från företaget har du inte rätt till ersättning från AGB.

### Vilken ersättning kan du få?

Då anställningen upphör betalas ersättningen ut som ett engångsbelopp. Beloppets storlek bestäms av din ålder och arbetstid. Vid uppsägning under år 2006 är beloppet vid heltidsanställning 25 000 kronor. En höjning av beloppet sker med 1 000 kronor för varje levnadsår från och med 50 till och med 60 år. Det högsta belopp som kan betalas ut är 36 000 kronor.

Om du inom tre månader efter att din anställning upphört påbörjar en ny anställning i samma företag eller inom koncernen men med en kortare arbetstid kan du ha rätt till del av beloppet. Skulle du därefter även bli uppsagd från den nya anställningen kan du ha rätt till ytterligare ersättning från AGB. Du kan dock inte få mer än ett helt AGB från det att en anställning upphör och en löpande period av fem år därefter.

Har du fått A-belopp enligt reglerna före den 1 april 2005 kan du inte få AGB förrän det förflutit fem år.

### Anmälan

Din anmälan ska ha kommit in till AFA Försäkring inom två år räknat från det datum du slutade din tillsvidareanställning.

### Skatteregler

Ersättning från AGB är skattepliktig.

**AFA Livförsäkringsaktiebolag är försäkringsgivare för AGB.**

## Omställningsstöd

För den som blivit uppsagd finns det möjlighet att få omställningsstöd från TSL. Villkoret är att du ska ha varit anställd i ett företag som har kollektivavtal. Du ska ha arbetat där i minst ett år och minst 16 timmar per vecka. Det finns ingen nedre åldersgräns för att få ett omställningsstöd, men däremot får du inte ha fyllt 65 år.

Orsaken till uppsägning ska vara arbetsbrist enligt LAS, alltså inte på grund av sjukdom eller några andra personliga orsaker.

I praktiken går ett omställningsprogram till på detta sätt:

Jobbcoachen – som utses av facket och arbetsgivaren tillsammans – börjar med att göra en kartläggning av dina önskemål och förutsättningar:

Vad är viktigast för dig? Behöver du hjälp med att skriva en meritförteckning (CV)? Hur ser ditt kontaktnät ut? Kan du tänka dig att pendla eller flytta? Vad tror du om att byta bransch och kanske jobba med något annat?

Denna kartläggning blir sedan underlag för en handlingsplan, som ska vara konkret och inriktad på att du själv aktivt söker jobb. Gör du det så visar vår erfarenhet att för de flesta vänds en svår situation ganska snabbt till en ny möjlighet.

Det är din arbetsgivare och ditt fack som tillsammans ansöker om omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL.

Om något händer  
– eller om du har frågor, kontakta oss!

Se sidorna 15 och 16.



# Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS®

– ökad trygghet om du blir sjuk

AGS kan du få vid sjukdom och olycksfall. AGS kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan. Om sjukdomen beror på arbetsskada, se avsnittet om TFA.

## Förutsättningar för att få AGS

AGS börjar gälla när du varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) och har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan. Vid beräkning av kvalifikationstid får du räkna med anställningar som du har haft under de två senaste åren. Dessa anställningar ska ha varit hos arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om AGS, AGS-KL (Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda inom kommuner, landsting, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan med flera), ITP (Industrins och handelns tilläggs-pension för tjänstemän) eller KTP (Kooperationens tilläggs-pension för tjänstemän).

Efter kvalifikationstiden gäller AGS så länge du är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, räknas den tid som är utöver sex månader inte som försäkringsgrundande anställningstid. Istället omfattas du av bestämmelserna om efterskydd, se nedan.

## Efterskydd

För dig som är försäkrad fortsätter försäkringsskyddet att gälla även efter det att anställningen eller den försäkringsgrundande anställningstiden upphört. Efterskydd gäller under 720 dagar (efterskyddstid).

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Du förbrukar inte efterskydds-dagar om du är sjuk under efterskyddstiden och får ersättning i form av sjuklön, sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning.

## Efterskydd upphör dock om du

- inte längre har en av Försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst.
- varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat försäkringsavtal om AGS.
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.
- lämnar din anställning utan att iaktta avtalsenlig uppsägningstid.

## Vilken ersättning kan du få?

### Dagsersättning

När du är sjukskriven kan du få dagsersättning. Dagsersättningen kompletterar den sjukpenning eller rehabiliteringspenning som du får från Försäkringskassan.

Dagsersättning lämnas tidigast från dag 15 i sjukperioden och längst till och med dag 360. Ersättningen motsvarar 10 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

De första 14 dagarna har du som anställd i regel rätt till sjuklön från din arbetsgivare. Om arbetsgivaren fortsätter att betala sjuklön efter den 14:e sjukdagen lämnas dagsersättning först dagen efter att sjuklönen har upphört.

### Månadsersättning

När du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan lämnas månadsersättning från AGS. Ersättningen baseras på den inkomst du hade när du blev sjuk. Vid hel sjukersättning får du hel månadsersättning, vid halv sjukersättning halv månadsersättning och så vidare.

## Värdesäkring

När du får månadsersättning och sjukperioden varat 24 månader i följd betalas ett värdesäkrings-tillägg om prisbasbeloppet har stigit under sjukperioden.

### Exempel på månadsersättningens storlek vid hel sjukersättning:

	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandet, kr	Månadsersättning från AGS, kr
under	71 000	75
	80 000	757
	100 000	1 159
	120 000	1 443
	140 000	1 788
	160 000	2 165
	180 000	2 449
	200 000	2 646
	220 000	2 885
	240 000	3 000
	260 000	3 250
Fr. o. m.	276 750	3 459

## Vid arbetsskada

Om du får ersättning för inkomstförlust från TFA får du inte ersättning från AGS för samma tid. Du kan inte heller få månadsersättning från AGS om inkomstförlusten täcks genom arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Blir du i efterhand beviljad arbetsskadelivränta för samma tid som du har fått månadsersättning från AGS, är du skyldig att återbetala månadsersättningen.

## När upphör AGS?

AGS-ersättning lämnas längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

## Skatteregler

Ersättning från AGS är skattepliktig.

**AFA Sjukförsäkring är försäkringsgivare för AGS.**

Om något händer  
– eller om du har frågor, kontakta oss!

Se sidorna 15 och 16.



# Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA<sup>®</sup>

– ökad trygghet om du blir skadad i arbetet

## Förutsättningar för att få TFA

TFA gäller från första anställningsdagen och när du utför arbete för arbetsgivarens räkning.

Du kan få ersättning vid arbetsskada till följd av:

- olycksfall i arbetet
- olycksfall på väg till eller från arbetet – under förutsättning att skadan inte omfattas av trafikförsäkringen
- arbetssjukdom – skadlig inverkan av ämnen, buller, vibrationer med mera. Sjukdomen ska kvarstå efter 180 dagar och vara godkänd av Försäkringskassan som arbetsskada eller finnas upptagen i en särskild förteckning till ILO-konventionen (nr 121) – en internationell överenskommelse om arbetssjukdomar – och vara godkänd av AFA Försäkring som arbetsskada.

## Ersättning under akut sjuktid

### Kostnader

Du kan få ersättning för kostnader för läkarvård, medicin och dylikt. Du kan också få ersättning för glasögon som skadats vid olycksfallet, om skadan medfört läkarvård. Har du varit sjukskriven mer än 14 dagar kan du också få ersättning för skadade kläder och andra nödvändiga merkostnader som skadan har orsakat. Ett karensbelopp på 500 kronor dras från ersättningen för kostnader. Belopp som understiger 100 kronor betalas inte ut. Därför ska de sammanlagda kostnaderna uppgå till minst 600 kronor för att du ska kunna få ersättning.

### Inkomstförlust

Vid *olycksfall i arbetet* får du ersättning för förlorad inkomst under sjukskrivningstiden när du varit sjukskriven i minst 15 dagar.

Vid *olycksfall på väg till eller från arbetet* och vid *arbetsjukdom* får du ersättning från AGS som vid vanlig sjukdom, se avsnittet om AGS.

Vid *arbetsjukdom* gäller också följande: Om arbetsgivare med TFA-försäkring har vållat sjukdomen enligt de regler som gäller för skadestånd, kan du få ersättning för hela inkomstförlusten.

Vid *arbetskkadelivränta*: Om du i efterhand blir beviljad arbetsskkadelivränta från Försäkringskassan för samma period som du fått ersättning för inkomstförlust från TFA är du skyldig att återbetala inkomstförlustersättningen från TFA.

### Fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

Om du vid olycksfall är *sjukskriven* 31 dagar eller mer, lämnas alltid ersättning för sveda och värk. Hur mycket du får i ersättning bestäms enligt tabell och beror bland annat på skadans art, typ av behandling och läkningstidens längd. Vid *arbetsjukdom* lämnas ersättning för sveda och värk endast om arbetsgivare med TFA-försäkring har vållat sjukdomen enligt de regler som gäller för skadestånd.

### Omskolning

Du kan få ersättning för merkostnader vid omskolning. En förutsättning är att du på grund av skadan inte kan återgå till dina tidigare arbetsuppgifter.

### **Ersättning vid invaliditet**

#### **Fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte och men)**

Om arbetsskadan orsakar bestående nedsättning av någon kroppsfunktion, till exempel fingeramputation, rörelseinskränkning eller hörselnedsättning, kan du få ersättning för lyte och men. Du kan också få ersättning för missprydande ärr, förlust av tänder med mera.

#### **Särskilda olägenheter**

Ersättning för särskilda olägenheter lämnas i svåra skadefall om skadan medfört mycket hög anspänning i arbetet eller i privatlivet.

#### **Framtida kostnader**

Nödvändiga framtida merkostnader till följd av skadan ersätts genom engångsbelopp eller livränta. Du kan få ersättning för kostnader som inte ersätts från annan, till exempel från Försäkringskassan.

#### **Bestående inkomstförlust**

Bestående inkomstförlust till följd av skadan kan ersättas om din årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp, det vill säga taket för arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Då kan TFA ersätta den del av inkomstförlusten som överstiger 7,5 prisbasbelopp.

### **Ersättning vid dödsfall**

Vid dödsfall som beror på en arbetsskada lämnas ersättning från TFA för normala begravningskostnader i den mån de överstiger begravningshjälpen enligt lagen om arbetsskadeförsäkring och TGL, se avsnittet om TGL.

Efterlevande kan få ersättning för förlust av underhåll – vanligen i form av livränta. Nära anhörig kan också få ersättning för psykiskt lidande.

### **Skatteregler**

Ersättning för inkomstförlust, livränta som avser underhållsförlust och dröjsmålsränta är skattepliktig. Övrig ersättning är skattefri.

**AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag är försäringsgivare för TFA.**

Om något händer  
– eller om du har frågor, kontakta oss!

Se sidorna 15 och 16.



# Tjänstegrupplivförsäkring – TGL

– ökad trygghet för dina anhöriga om du avlider

## Förutsättningar för att få TGL

TGL gäller normalt från den första anställningsdagen om du då är arbetsför. Om din arbetstid är minst åtta timmar i veckan gäller TGL så länge du är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Den försäkringsgrundande anställningstiden upphör om du är frånvarande i mer än sex månader i följd av annan orsak än sjukdom, ledighet med hel föräldrapenning eller ledighet med bibehållna anställningsförmåner.

## Efterskydd

I vissa fall kan försäkringsskyddet fortsätta att gälla efter den försäkringsgrundande anställningstiden. Om din arbetstid är minst åtta timmar i veckan och du har minst 180 dagars försäkringsgrundande anställningstid har du ett allmänt efterskydd på 180 dagar.

Tidigare anställningstid hos arbetsgivare som tecknat TGL kan få räknas med vid beräkning av den försäkringsgrundande anställningstiden. En förutsättning är att någon del av den tidigare anställningen ligger inom två år före den senaste anställningen.

Ett längre efterskydd gäller om du är arbetslös och söker arbete på samma sätt som krävs för att få arbetslöshetsersättning eller om du har hel föräldrapenning. Detta efterskydd och allmänt efterskydd kan sammanlagt gälla i högst två år.

Är din försäkringsgrundande anställningstid kortare än 180 dagar har du efterskydd lika många dagar som den varat.

Blir du sjuk under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstiden gäller försäkringsskyddet så länge sjukdomen varar. Försäkringsskyddet gäller längst till 65 års ålder.

## Fortsättningsförsäkring TGL

Innan allmänna efterskyddet upphör kan du teckna en fortsättningsförsäkring och på så sätt förlänga TGL-skyddet till 65-årsdagen. För att få teckna försäkringen måste du ha haft en överenskommen arbetstid om minst 16 timmar per vecka. Om du samtidigt omfattas av annan jämförbar TGL-försäkring betalas endast begravningshjälp från fortsättningsförsäkringen.

För år 2006 är årskostnaden för fortsättningsförsäkringen 308 kronor. Fortsättningsförsäkring TGL tecknas genom Fora.

## Vilka ersättningar betalas ut?

I TGL ingår grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Beloppens storlek är beroende av arbetstid, ålder och vilka efterlevande (förmånstagare) som finns.

Om din arbetstid understiger åtta timmar i veckan betalas begravningshjälp (19 850 kr) om du avlider den dag då du arbetat.

Är arbetstiden åtta timmar i veckan eller mer betalas grundbelopp och barnbelopp om du har efterlevande enligt nedan. Begravningshjälp betalas alltid ut.

## Förmånstagare till grundbelopp

Efterlevande är i följande ordning förmånstagare:

- 1 – make, maka eller registrerad partner,
- 2 – sambo som har, har haft eller väntar barn med dig eller sambo som du tidigare varit gift eller registrerad partner med,
- 3 – annan sambo,
- 4 – arvsberättigade barn.

Efterlämnar du både arvsberättigat barn och sambo enligt punkt 3 betalas hälften av grundbeloppet till sambon och hälften till barnen. Observera att make, maka eller registrerad partner inte längre är förmånstagare om det pågår mål om äktenskapsskillnad eller upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnar du endast barn över 21 år betalas hälften av det grundbelopp som anges i tabellen, men alltid minst 19 850 kronor.

### Förmånstagare till barnbelopp

Barnbelopp betalas till arvsberättigat barn under 21 år och i vissa fall till syskon under 21 år.

### Begravningshjälp

Begravningshjälp betalas till dödsboet.

### Ändring av förmånstagare

Du kan när som helst sätta in annan person som förmånstagare. En förutsättning är att det finns sådan efterlevande som anges under förmånstagare till grundbelopp, se ovan. En ändring av förmånstagare ska vara skriftlig och insänd till AFA Försäkring. Kontakta AFA Försäkring för att få blankett och mer information.

### Makeförsäkring

Om din make, maka, registrerade partner eller sambo avlider och saknar eget TGL-skydd betalar AFA Försäkring begravningshjälp från din TGL-försäkring. Till varje hemmavarande barn under 17 år betalar AFA Försäkring dessutom barnbelopp med 39 700 kronor.

### Grundbelopp (kronor) år 2006

Ålder vid dödsfallet	Arbetstid minst 16 timmar/vecka	Arbetstid 8 men ej 16 timmar/vecka
Under 55 år	238 200	119 100
55 år	218 350	109 175
56 år	198 500	99 250
57 år	178 650	89 325
58 år	158 800	79 400
59 år	138 950	69 475
60 år	119 100	59 550
61 år	99 250	49 625
62 år	79 400	39 700
63 år	59 550	29 775
64 år eller äldre	39 700	19 850

### Barnbelopp (kronor) år 2006

Barnets ålder vid dödsfallet	Arbetstid minst 16 timmar/vecka	Arbetstid 8 men ej 16 timmar/vecka
Under 17 år	79 400	39 700
17 eller 18 år	59 550	29 775
19 eller 20 år	39 700	19 850

### Samordningsregler

Om du har mer än en anställning som omfattas av denna försäkring eller annan jämförbar försäkring betalas högst det belopp som arbetet berättigar till om det utförts hos en arbetsgivare. Om din anställning omfattas av både denna försäkring och annan jämförbar försäkring så betalas högst det belopp som denna försäkring berättigar till.

### Skatteregler

Beloppen som betalas ut från TGL är skattefria.

**AFA Livförsäkringsaktiebolag är försäkringsgivare för TGL.**

Om något händer  
– eller om du har frågor, kontakta oss!

Se sidorna 15 och 16.

# Avtalspension SAF-LO

Din arbetsgivare betalar varje år in premier till en extra pension som du har via jobbet. Den heter Avtalspension SAF-LO och är en pension som du får utöver den allmänna pensionen från Försäkringskassan. Premien som din arbetsgivare betalar motsvarar 3,5 procent på din lön och betalas in från 21 års ålder.

Tjänar du 18 000 kronor per månad betyder det att premien blir 7 560 kronor per år. Vid sjukdom, arbetsskada och föräldraledighet betalas pensionspremierna av premiefrielseförsäkringen, se sidan 13.

Flera faktorer påverkar hur stor din slutliga avtalspension blir. Bland annat hur länge du kommer att arbeta, hur mycket du kommer att tjäna, när du tar ut pensionen, hur ditt pensionskapital utvecklas och hur stora avgifter försäkringsbolaget tar ut. Du kan själv påverka din kommande pensions storlek genom att välja hur och vem premierna ska förvaltas.

Avtalspension SAF-LO betalas normalt ut från 65 års ålder. Pensionen betalas ut livsvarigt eller under ett begränsat antal år.

## Omval och flytt av pensionskapital

Före den 31 december varje år kan du göra ett nytt val av försäkringsbolag för såväl årets som kommande års premieinbetalningar.

Du kan också flytta ditt pensionskapital från ett eller flera försäkringsbolag till ett annat försäkringsbolag. Flytten av pensionskapital omfattar även Livsarbetspension/Arbetspension, för dig som har det. Flytträtten infördes från den 1 januari 2004.

Om du väljer att flytta ditt pensionskapital kommer det försäkringsbolag som du flyttar till att förvalta ditt sparade pensionskapital och även ditt framtida pensionssparande. Det försäkringsbolag som du flyttar från tar ut en avgift som dras från det pensionskapital som du flyttar. Läs mer om bolagens flyttavgifter på [www.fora.se](http://www.fora.se). Om du har en traditionell försäkring finns det särskilda regler för hur mycket du får med dig av ditt pensionskapital. Kontakta ditt försäkringsbolag för information om reglerna.

## Övergångsregler för födda 1932-1967

1996 ersattes STP (Särskild tilläggspension) av Avtalspension SAF-LO. Om du är född från 1932 till 1967 omfattas du av övergångsregler som innebär att ett belopp har räknats fram som motsvarar den tid du omfattades av STP. Din totala pensions storlek är alltså beroende av värdet på dels den omräknade STP-tiden, dels premier som betalas in från och med 1996.

## Återbetalningsskydd

Återbetalningsskydd är en försäkring som du själv kan välja för din Avtalspension SAF-LO. Den innebär att värdet av ditt sparade pensionskapital betalas ut till din familj (förmånstagare\*) när du avlider. Återbetalningsskyddet betalas ut som en månatlig pension i fem år om du avlider före 65 års ålder. Avlider du när pensionsutbetalningarna börjat övergå resterande betalningar till din förmånstagare, som längst i sammanlagt 20 år. Väljer du återbetalningsskydd blir din egen pension lägre. Hur mycket kan ditt försäkringsbolag svara på.

Väljer du återbetalningsskydd antingen vid ditt allra första pensionsval eller inom ett år från en familjehändelse behöver du inte lämna en hälsodeklaration. Väljer du återbetalningsskydd senare görs alltid en hälsoprövning.

## Familjeskydd

Familjeskydd är en försäkring som du själv kan teckna som en del av Avtalspension SAF-LO. Den innebär att en pension betalas ut till din familj (förmånstagare\*) i fem år om du avlider under försäkringstiden. Familjeskyddet gäller längst till den 31 december det år du fyller 65 år.

\* Som förmånstagare räknas i första hand make/maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand barn.  
Du kan ändra ordningsföljden om du vill.

### **Hur stort belopp betalas ut?**

Hur stort belopp förmånstagare får beror på om du i familjeskyddet valt ett eller två förhöjda prisbasbelopp (40 500 eller 81 000 kronor för år 2006) per år i fem år. Beloppet betalas ut månatligen.

### **Vad kostar familjeskyddet?**

För år 2006 är kostnaden 494 kronor för ett förhöjt prisbasbelopp och 988 kronor för två förhöjda prisbasbelopp. Kostnaden för familjeskyddet dras från pensionspremien som arbetsgivaren betalar in, vilket innebär att din egen pension blir lägre.

Väljer du familjeskydd vid ditt allra första pensionsval behöver du inte lämna en hälsodeklaration. Väljer du familjeskydd senare görs alltid en hälsoprövning.

**AFA Livförsäkringsaktiebolag är försäkringsgivare för familjeskyddet.**

### **Premiefrielseförsäkring**

Om du omfattas av Avtalspension SAF-LO betalar premiefrielseförsäkringen i vissa fall pensionspremien i arbetsgivarens ställe.

#### **• Vid sjukdom och arbetsskada**

När du har sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta.

Försäkringen kan i vissa fall gälla efter anställningstiden, så kallat efterskydd. Efterskyddet gäller om du blir sjukskriven inom 90 dagar efter att du slutat anställningen och har efterskydd i AGS. Då betalas pensionspremien av premiefrielseförsäkringen under sjukdomstiden.

#### **• Vid föräldraledighet**

Premien betalas vid föräldraledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse under högst 330 dagar. Med födsel jämställs adoption. Premien betalas inte vid ledighet med havandeskapspenning eller tillfällig föräldrapenning, till exempel ledighet för vård av sjukt barn eller de 10 dagar med föräldrapenning som pappan har rätt till i samband med förlossningen.

Observera att du själv måste ansöka om premiefrielseförsäkringen. På [www.fora.se](http://www.fora.se) finns blanketter.

**AFA Sjukförsäkringsaktiebolag är försäkringsgivare för premiefrielseförsäkringen.**

### **Skatteregler**

Avtalspension SAF-LO är skattepliktig. Det gäller även pension som betalas ut vid dödsfall.

### **Ändra ditt pensionsval direkt på [www.fora.se](http://www.fora.se)**

Vill du ändra ditt val för Avtalspension SAF-LO beställer du ett lösenord på [www.fora.se](http://www.fora.se). När du har fått hem ditt lösenord med posten går du in på Foras webbplats och ändrar ditt pensionsval.

### **Frågor om förvaltningen av pensionskapital**

Kontakta ditt försäkringsbolag för information kring förvaltningen av ditt pensionskapital.

### **Frågor om övergångsreglerna**

AMF Pension svarar på frågor om övergångsreglerna:

AMF Pension, 113 88 Stockholm. Besök: Klara Södra Kyrkogata 18, Stockholm  
Telefon 08-696 32 00, fax 08-10 47 88, internet: [www.amfpension.se](http://www.amfpension.se)

Om något händer  
– eller om du har frågor, kontakta oss!

Se sidorna 15 och 16.



# Vi arbetar med dina avtalsförsäkringar

**AFA Försäkring** är samlingsnamnet för de tre försäkringsbolagen AFA Livförsäkringsaktiebolag, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag och AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag. AFA Försäkrings huvudsakliga arbetsuppgift är att administrera avtalsförsäkringar som är bestämda i kollektivavtal eller andra överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter. AFA Försäkring handlägger skadeanmälningar samt utreder och bedömer vilken ersättning som ska betalas ut. Avtalsförsäkringarna gäller vid förlust av anställning, sjukdom, arbetsskada och dödsfall. Cirka tre miljoner människor omfattas av minst en av dessa försäkringar. Det gör varje bolag inom AFA Försäkring till den största försäkringsgivaren inom sitt område. Försäkringsverksamheten ger kunskap om skador och ohälsa i arbetslivet. Denna kunskap går vidare till AFA Försäkrings skadeförebyggande verksamhet. AFA Försäkring genomför på uppdrag av arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, privata företag med flera, olika projekt för att förebygga ohälsa. På så sätt lägger den kollektivavtalade försäkringen grunden för ett bättre arbetsliv för alla.

**Fora** hjälper 200 000 företag med avtalsförsäkringar som du som är anställd har via jobbet. Arbetsgivaren tecknar avtalsförsäkringarna hos Fora. Fora förmedlar pengar och information mellan företag och försäkringsbolag. Under 2005 uppgick de premier och avgifter som Fora förmedlade till 20,5 miljarder kronor. Fora sköter också pensionsval och information om Avtalspension SAF-LO på uppdrag av 20 försäkringsbolag och försäkringsföreningar. Det innebär att Fora informerar dig om dina valmöjligheter och förmedlar dina pensionspremier till det försäkringsbolag du väljer, du får också information om hur ditt pensionskapital utvecklas. Foras kundtjänst svarar på frågor om avtalsförsäkringarna och tar emot beställningar av blanketter och trycksaker.

**Trygghetsfonden TSL** är en kollektivavtalsstiftelse gemensamt bildad av Svenskt Näringsliv och LO. Stiftelsens uppgift är att tillhandahålla eller finansiera åtgärder som underlättar för uppsagda medarbetare att finna nytt arbete.

## Information om AFA Försäkrings och Foras behandling av personuppgifter

Personuppgiftslagen avser att skydda individers integritet när deras personuppgifter behandlas. Vi vill därför informera dig om hur vi behandlar dina personuppgifter.

**AFA Försäkring arbetar med försäkringar.** De uppgifter som registreras om dig används för skadereglering samt utgör underlag för beräkning av försäkringsrisker, statistik, förebyggande av framtida skador samt forskning. Samtliga uppgifter hos AFA Försäkring behandlas med sekretess. Till myndighet utlämnas uppgifter enbart om en sådan begäran har stöd i lag.

Endast om forskningsprojekt har tillstånd av forskningsetisk kommitté lämnas uppgifter ut till forskare. Det som lämnas ut är namn, adress, personnummer och i förekommande fall diagnos eller skadeart med skadehändelse. Du blir kontaktad och får bestämma om du vill vara med i forskningsprojektet. Deltagande är frivilligt. Om du avböjer kommer dina uppgifter inte att användas.

Om du vill få ett registerutdrag avseende dig själv, skriv till AFA Försäkring, Registerutdrag Skadereglering, 106 27 Stockholm och ange ditt personnummer. Du måste underteckna begäran själv.

**De personuppgifter som Fora behandlar** är i huvudsak inhämtade från din arbetsgivare. Dessa uppgifter lämnas ut enligt skyldighet i lag och till exempel till det försäkringsbolag du väljer för din avtalspension. Det försäkringsbolaget är i sin tur ansvarigt för att dina uppgifter behandlas enligt Personuppgiftslagen. På [www.fora.se](http://www.fora.se) kan du läsa mer om Personuppgiftslagen.

# Om något händer

- På arbetsplatsen kan du få information av arbetsgivaren, den fackliga representanten eller försäkringsrådgivaren.
- Om du vill ha ersättning från försäkringarna ska du fylla i en anmälan. Den finns oftast hos arbetsgivaren. Av anmälan framgår vilken försäkring den gäller för och vilka som ska skriva under den.
- AFA Försäkring handlägger anmälan och bedömer vilken ersättning som kan betalas ut.
- Om du inte är nöjd med bedömningen kan du begära att försäkringsfallet prövas i en särskild nämnd. Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelser om särskilda nämnder som bland annat ska svara för tolkningen av villkoren för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO.
- När det gäller omställningsstödet är det din arbetsgivare och ditt fack som tillsammans ansöker om omställningsstöd hos Trygghetsfonden TSL.

## **Begränsat försäkringsskydd för vissa anställda och företagare**

Företagare och dennes make/maka/registrerad partner omfattas endast av TFA om de är anställda i företaget. Företagare och i företaget verksam make/maka/registrerad partner kan teckna ”Företagares egen försäkring” som kan innehålla AGS och/eller TGL.

Som företagare betraktas:

- i företag som inte är juridisk person, till exempel enskild firma och enkelt bolag: samtliga ägare
- i handelsbolag: samtliga delägare
- i kommanditbolag: komplementären
- i aktiebolag: aktieägare vars aktieinnehav, ensamt eller sammanräknat med aktier som ägs av make/maka/registrerad partner, förälder eller barn till aktieägare, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

# Kontakta oss gärna!

- **Fora** hjälper dig med allmänna frågor om avtalsförsäkringarna.

Fora, 101 56 Stockholm

Telefon 020-24 00 40, fax 08-787 46 90

Du når oss också via e-post [kundservice@fora.se](mailto:kundservice@fora.se) eller på internet [www.fora.se](http://www.fora.se)

- Kontakta **AFA Försäkring** om du har specifika frågor om AFA-försäkringarna, vill anmäla ett försäkringsfall eller har frågor kring ett redan anmält försäkringsfall. Anmälan om försäkringsfall skickas till:

AFA Försäkring, 106 27 Stockholm

Telefonnummer för inträffade försäkringsfall för respektive försäkring:

- vid förlust av anställning, AGB 08-696 35 35
  - vid arbetsskada, TFA 08-696 40 02
  - vid dödsfall, TGL och familjeskydd 08-696 35 35
  - vid sjukdom, AGS och premiebefrielse 08-696 40 03
- Övriga frågor, kundrådgivning 08-696 44 90

Du når oss också via fax 08-696 45 45 eller på internet [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)

Villkor och anmälningsblanketter för utskrift eller beställning finns på AFA Försäkrings och Foras webbplatser.

- **Trygghetsfonden TSL** svarar på frågor om omställningsstödet. Det är arbetsgivaren och ditt lokala fackförbund som ansöker om omställningsstöd.

Trygghetsfonden TSL, Box 19081, 104 32 Stockholm

Telefon 08-412 22 00, fax 08-411 18 15



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

106 27 Stockholm • Besök: Klara Södra Kyrkogata 18  
Telefon: 08-696 40 00 • Internet: [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)



*Den förmedlande länken*

101 56 Stockholm • Besök: Vasagatan 12  
Telefon: 020-24 00 40 • Internet: [www.fora.se](http://www.fora.se)