

BRA ATT VETA OM  
**ARBETSLÖSHETS-  
FÖRSÄKRINGEN**

Regler från och med 2007

Uppdaterad i december 2006



ARBETSLÖSHETSKASSORNAS  
SAMORGANISATION

# Innehåll

Grundförsäkring och frivillig inkomstbortfallsförsäkring	4	Lämpligt arbete	13
Grundvillkor	5	Om du avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete	14
Medlemskap	6	Sökområde	14
Inträde genom arbete	6	Handlingsplan	14
Medlemsavgift	6	Kassakort	15
Medlemsvillkor	7	Olika utbetalningsperioder	15
Anmälan på den offentliga arbetsförmedlingen	7	Nytt arbete	15
Vad behöver a-kassan för att handlägga ditt ärende?	7	Arbete under tid med arbetslöshetsersättning	16
Har du rätt till ersättning?	7	Dagpenningen kan minskas	16
Arbetsvillkor	7	Utbildning under arbetslösheten	17
Överhoppningsbar tid	8	Starta eget-bidrag	17
Arbetat i annat EU/EES-land	9	Aktivitetsgarantin	17
Företagares rätt till ersättning	9	När ersättningsperioden tar slut	18
Deltidsanställning och eget företag	10	Anmälningsskyldighet	19
Avstängning	10	Oriktig eller vilseledande uppgift	19
Bisyssla	11	Beslut om arbetslöshetsersättning	19
Om tiden eller inkomsten utökas i bisysslan	11	Om du inte är nöjd med a-kassans beslut	19
Ersättningens storlek	12		
Viktigt vara aktiv	13		

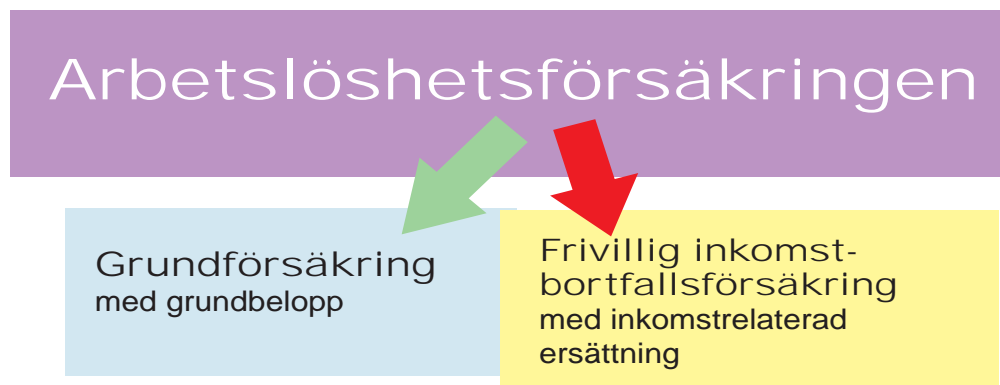
Den här informationen är utgiven av Arbetslöshetskassornas Samorganisation (SO) som är intresse- och serviceorganisation för samtliga arbetslöshetskassor.

Informationen är översiktlig och ska inte ses som lagtext. För utförligare information ber vi dig kontakta din arbetslöshetskassa.

Riksdagen beslutar om innehållet i de lagar som reglerar arbetslöshetsförsäkringen och arbetslöshetskassornas verksamhet; lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och lag (1997:239) om arbetslöshetskassor.

Regeringen utfärdar förordningar och sätter gränserna för dagpenningen. Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF, som är tillsynsmyndighet för arbetslöshetskassorna utfärdar föreskrifter och skriver kommentarer till lagarna.

Regler och sifferuppgifter kan ha ändrats efter det att den här informationen togs fram. Din a-kassa kan ge dig aktuella uppgifter. Du kan även söka information via Internet, på [www.samorg.org](http://www.samorg.org) eller på din a-kassas webbplats.



## Grundförsäkring och frivillig inkomstbortfallsförsäkring

Arbetslöshetsförsäkringen kompenserar för en del av inkomstbortfallet vid arbetslöshet. Arbetslöshetsförsäkringen består av två delar; en grundförsäkring och en frivillig inkomstbortfallsförsäkring.

För att få ersättning från den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen måste du vara medlem i en arbetslöshetskassa. Med medlemskap avses även anslutning till Alfa-kassan.

### *Grundbelopp från grundförsäkringen*

Ersättning från grundförsäkringen, grundbeloppet, betalas ut med högst 320 kronor per dag. För den som inte är medlem i en arbetslöshetskassa betalas grundbeloppet ut av Alfa-kassan\*. Grundbeloppet betalas även ut till den som är medlem i en arbetslöshetskassa, men inte uppfyller medlemsvillkoret (12 månaders medlemskap). Grundbeloppet kan betalas ut tidigast från och med den dag sökanden fyller 20 år.

### *Inkomstrelaterad ersättning*

Ersättning från den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen betalas ut till dig som är medlem i en arbetslöshetskassa och uppfyller både ett medlemsvillkor och ett arbetsvillkor. Storleken på dagpenningen

\* Alfa-kassan tar ut en administrationsavgift på 7 kronor per ersättningsdag (år 2006) av dem som får grundbeloppet.

beror på inkomsten du hade innan du blev arbetslös. Dagpenningen betalas ut med högst 680 kronor per dag. Det finns ingen nedre åldersgräns för den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen.

Både för grundförsäkringen och den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen lämnas ersättning för högst fem dagar per vecka under en period på 300 ersättningsdagar.

Man får ingen ersättning för de fem första arbetslösa dagarna, de är så kallade karensdagar. Detta villkor gäller även när man börjar en ny ersättningsperiod.

## Grundvillkor

Förutom att du ska uppfylla ett arbetsvillkor för att beviljas en ersättningsperiod, måste du för att få ersättning uppfylla vissa grundvillkor under din arbetslösa tid.

Dessa grundvillkor innebär att du måste:

- Kunna och vilja ta ett arbete på minst tre timmar varje arbetsdag och i genomsnitt minst 17 timmar i veckan.
- Kunna och vilja ta lämpliga arbeten, inget hinder får finnas för att ta dessa arbeten.
- Vara anmäld som helt eller delvis arbetslös och arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.
- Tillsammans med arbetsförmedlingen upprätta en handlingsplan inom tre månader från det att du blev arbetslös.
- Aktivt söka arbete.

Det är viktigt att du själv aktivt söker arbete när du får arbetslöshetsersättning. Läs mer om detta på sidan 13 i avsnitten *Viktigt vara aktiv* och *Lämpligt arbete*.

## Medlemskap

Ansökan om medlemskap måste vara skriftlig.

Det finns 36 arbetslöshetskassor i Sverige (December 2006) och det är normalt arbetet/verksamhetsområdet som avgör vilken arbetslöshetskassa du ska tillhöra. En förteckning över a-kassorna hittar du på [www.samorg.org](http://www.samorg.org).

Du kan bara vara medlem i en arbetslöshetskassa åt gången. Om du byter arbete och blir medlem i en annan arbetslöshetskassa har du rätt att tillgodoräkna dig den tidigare medlemstiden. Observera att det inte får finnas något avbrott i ditt medlemskap när du byter arbetslöshetskassa. Du behöver inte byta arbetslöshetskassa om du bara tillfälligt (upp till sex månader) arbetar inom en annan arbetslöshetskassas verksamhetsområde.

Många arbetslöshetskassor har ett nära samarbete med de fackliga organisationerna, men är fristående från dessa. Den som ansöker om medlemskap i en facklig organisation, ansöker normalt samtidigt om medlemskap i arbetslöshetskassan.

## Inträde genom arbete

Inträde i en arbetslöshetskassa grundas på arbete.

För att bli medlem i en arbetslöshetskassa krävs arbete i minst 4 veckor under en sammanhängande period av 5 veckor. I genomsnitt ska du ha arbetat minst 17 timmar per vecka och fortfarande arbeta i minst den omfattningen.

Som inträdesgrundande arbete räknas reguljärt arbete, anställning med lönebidrag eller anställningsstöd, skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare och arbete inom Samhall.

## Medlemsavgift

Som medlem i en arbetslöshetskassa betalar du en medlemsavgift. Den ska täcka de avgifter som arbetslöshetskassan betalar till staten och arbetslöshetskassans kostnader för administration.

Den som är helt arbetslös och får arbetslöshetsersättning eller aktivitetsstöd har i vissa fall rätt att betala en lägre medlemsavgift.

## Medlemsvillkor

Du måste ha varit medlem i en arbetslöshetskassa under en sammanhängande tid av 12 månader för att ha rätt till inkomstrelaterad ersättning från den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen.

## Anmälan på den offentliga arbetsförmedlingen

Arbetslösheten börjar räknas från den dag du anmäler dig som arbetslös och arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

## Vad behöver a-kassan för att handlägga ditt ärende?

Vid ansökan om arbetslöshetsersättning måste du alltid lämna in blanketten "Anmälan om arbetslöshet".

Arbetslöshetskassan behöver intyg på vad du sysslat med de senaste 12 månaderna innan arbetslösheten (den så kallade ramtiden).

Vid ansökan måste du lämna blanketten:

- Anmälan om arbetslöshet

Du kan också behöva lämna följande intyg:

- Arbetsgivarintyg
- Arbetsintyg för företagare
- Studieintyg

## Har du rätt till ersättning?

För att ha rätt till ersättning måste du uppfylla ett arbetsvillkor och grundvillkoren.

## Arbetsvillkor

Arbetsvillkoret innebär att du under den senaste 12-månadersperioden (ramtiden) måste ha förvärvat arbetat 6 kalendermånader med minst 80

timmars arbete i varje månad. Om du inte uppfyller detta, krävs det att du har arbetat minst 480 timmar under en sammanhängande period av 6 kalendermånader. Minst 50 timmars arbete i varje månad krävs. Du kan uppfylla arbetsvillkoret genom arbete som anställd eller med arbete i eget företag.

Som förvärvsarbete räknas:

- Reguljärt arbete.
- Anställning med lönebidrag eller anställningsstöd, OBS! dock ej särskilt anställningsstöd.
- Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.
- Arbete inom Samhall.
- Utvecklingsanställning och trygghetsanställning.

Som förvärvsarbete räknas också:

- Semester eller annan ledighet med helt eller delvis bibehållen lön, dock inte ledighet på grund av sjukdom, totalförsvarsplikt eller barns födelse.
- Tid med avgångsvederlag och ekonomiskt skadestånd.
- Tid med föräldrapenningförmån (dock max två månader tillsammans med arbete i fyra månader).
- Fullgjord totalförsvarsplikt (dock max två månader tillsammans med arbete i fyra månader).

## Överhoppningsbar tid

Överhoppningsbar tid innebär att ramtiden förlängs. Det betyder att arbete som ligger längre tillbaka än 12 månader kan medräknas i arbetsvillkoret. Den överhoppningsbara tiden är begränsad till 5 år. Ett arbetsvillkor kan alltså som längst ligga 6 år tillbaka i tiden.

Exempel på överhoppningsbar tid är sjukdom och deltagande i de flesta arbetsmarknadspolitiska program. Tid som också förlänger ramtiden är vård av eget barn som inte fyllt två år eller vård av adoptivbarn

två år efter barnets ankomst till familjen, tid med föräldrapenning och totalförsvarsplikt. Heltidsutbildning kan också vara överhoppningsbar. En av förutsättningarna är dock att utbildningen är avslutad.

## Arbetat i annat EU/EES-land

Om du har arbetat i ett annat EU/EES-land gäller särskilda regler både för rätt till inträde i en a-kassa och för rätt till ersättning. Kontakta din a-kassa för mer information. Se också ytterligare information på [www.samorg.org](http://www.samorg.org)

## Företagares rätt till ersättning

Om du är egen företagare kan du ha rätt till arbetslöshetsersättning:

- När du helt har upphört med den personliga verksamheten i företaget.
- Vid tillfälligt uppehåll i verksamheten.

Arbetslöshetsersättningen får inte vara en inkomstutfyllnad i mindre lönsamma företag och den får inte heller underlätta start av eget företag.

Arbetslöshetskassan gör en samlad bedömning om din personliga verksamhet har upphört i företaget. Enstaka omständigheter får inte vara avgörande för om en företagare ska anses arbetslös. Det väsentliga är att du står till arbetsmarknadens förfogande utan begränsningar.

För att få ersättning vid tillfälligt uppehåll i verksamheten får rörelsen inte till någon del vara av säsongskaraktär. Någon verksamhet får överhuvudtaget inte bedrivas i företaget. Ersättning vid tillfälligt uppehåll får bara utnyttjas en gång per rörelse och person.

Ersättningen baseras på de genomsnittliga inkomsterna av verksamheten under de tre senaste åren före avvecklingsåret. Om verksamheten bedrivits kortare tid än tre år, kan ersättningen baseras på de genomsnittliga inkomsterna under hela den tid verksamheten bedrivits.

Om företagaren lagt ned verksamheten inom 12 månader från start, kan dagpenningen baseras på en tidigare inkomst av anställning som företagaren hade i direkt anslutning till verksamhetens start.

Inkomst före inträdet som medlem i a-kassan får inte tas med i beräkningsunderlaget.

### Deltidsanställning och eget företag

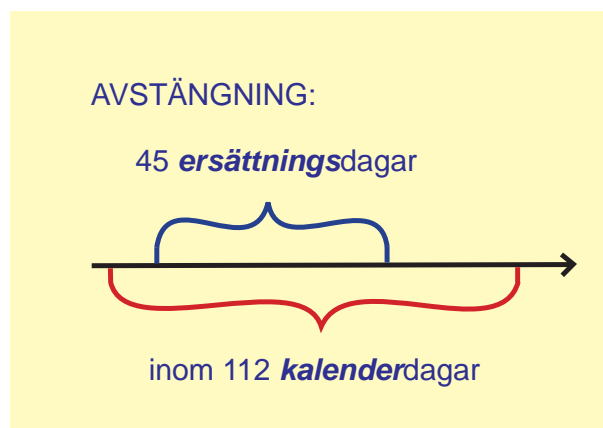
Om du har blivit arbetslös från en deltidsanställning och samtidigt med deltidsanställningen under en längre tid varit verksam i eget företag, kan du ha rätt till arbetslöshetsersättning för inkomstförlusten från deltidsanställningen. Den personliga verksamheten i företaget ska ha varit begränsad. Normalt krävs det att anställningen ska ha varit minst 17 timmar per vecka och att verksamheten i företaget varit högst 10 timmar per vecka. Inkomsten från företaget får inte heller ha överstigit tre gånger högsta dagpenningen per vecka före skatt.

### Avstängning

Om du själv har sagt upp dig eller orsakat uppsägning från arbetsgivaren, riskerar du att avstängas från rätt till ersättning under viss tid. Avstängningen räknas från den dag då anställningen upphörde.

Om du har sagt upp dig själv är den längsta avstängningstiden 45 ersättningsdagar. Dessa ska fullgöras inom 112 kalenderdagar. Om du däremot har orsakat uppsägning från arbetsgivaren är den längsta avstängningstiden 60 ersättningsdagar. Dessa ska fullgöras inom 168 kalenderdagar.

Om du slutar på egen begäran eller själv orsakar uppsägning en tredje gång inom samma ersättningsperiod, förlorar du rätten till ersättning helt och måste uppfylla ett nytt arbetsvillkor.



Du ska alltid informera arbetslöshetskassan om varför du har valt att säga upp dig eller varför du orsakat uppsägningen från arbetsgivaren. Det är arbetslöshetskassan som, efter utredning, avgör om du ska avstängas från ersättning.

Du avstängs inte från ersättning om du enligt reglerna hade godtagbara skäl att sluta din anställning. För att slippa avstängning krävs det mycket starka skäl, till exempel hälsoskäl. Normalt krävs det att du innan uppsägningen har träffat en läkare, som styrker i ett läkarutlåtande att arbetet är olämpligt. Även försök till omplacering ska ha gjorts.

## Bisyssla

I arbetslöshetsförsäkringen är en bisyssla ett extraarbete som anställd eller egen företagare och som du har klarat av att utföra under minst sex månader vid sidan av ett heltidsarbete. Inkomsten från extraarbetet får i genomsnitt inte ha överstigit sex grundbelopp per vecka, för närvarande 1 920 kronor.

Om dessa två förutsättningar är uppfyllda, har du rätt att fortsätta med din bisyssla utan att det påverkar din ersättningsrätt.

Även verksamhet i eget företag, till exempel jord- och skogsbruk, kan vara en bisyssla i förhållande till ett annat företag som är huvudsysselsättning. Förutom ovanstående krävs att både arbetsinsatsen och intäkten varit begränsad.

## Om tiden eller inkomsten utökas i bisysslan

Om tiden i bisysslan utökas upphör extraarbetet att vara en bisyssla, vilket påverkar din rätt till ersättning. Om inkomsten i bisysslan ökar och i genomsnitt överstiger 1 920 kronor per vecka minskas ersättningen med beloppet som överstiger denna inkomstgräns.

Den som har en godkänd bisyssla ska meddela sin arbetslöshetskassa om tiden utökas och/eller om inkomsten i genomsnitt överstiger 1 920 kronor per vecka.

## Ersättningens storlek

Ersättningen du får från arbetslöshetskassan beror på

- vilken genomsnittlig arbetstid du har haft
- hur många timmar per vecka du kan och vill arbeta
- hur många timmar per vecka du är arbetslös
- vilken genomsnittlig inkomst du har haft (gäller den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen).

Avsikten med försäkringen är att kompensera för viss del av inkomstbortfall vid ofrivillig arbetslöshet.

För grundförsäkringen gäller att grundbeloppet betalas ut i förhållande till den genomsnittliga arbetstid du haft. För den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen gäller att dagpenningen betalas ut med högst 80 procent av den genomsnittliga dagsförtjänsten du hade under året innan du blev arbetslös.

Det finns en lägsta respektive högsta dagpenning som du kan få. Dagpenning betalas ut under högst fem dagar per vecka. Arbetslöshetsersättningen är skattepliktig och räknas som pensionsgrundande inkomst.

Gränserna för dagpenningen sätts av regeringen och kan inte påverkas av arbetslöshetskassorna.

### *Ersättningens storlek i grundförsäkringen*

För den som arbetat heltid är ersättningen enligt grundförsäkringen 320 kronor per dag.

### *Ersättningens storlek i den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen*

För den som arbetat heltid är den lägsta ersättningen enligt den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen 320 kronor per dag. Den högsta ersättningen i denna försäkring är 680 kronor per dag.

En genomsnittlig månadslön på 18 700 kronor året innan arbetslösheten ger en arbetslöshetsersättning på 680 kronor per dag.

### *Nya ersättningsnivåer gäller från och med den 5 mars 2007*

Från och med den 5 mars 2007 kommer din ersättning också att påverkas av hur många dagar du uppburit arbetslöshetsförmåner (arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd).

Under de första 200 ersättningsdagarna (med arbetslöshetsersättning och/eller aktivitetsstöd) är procentsatsen 80 procent. Under dag 201–300 är den 70 procent och efter den 300:e dagen är den 65 procent. För den som har barn under 18 år den dag då han/hon får sin 300:e ersättningsdag sker sänkningen från 70 till 65 procent efter 450 dagar.

### Viktigt vara aktiv

Det är viktigt att du själv är aktiv både när det gäller att söka arbete och när det gäller att få vägledning om du skulle vilja byta yrke eller vidareutbilda dig. Till arbetsförmedlingens uppgifter hör att så snabbt som möjligt hitta ett lämpligt arbete åt dig som är arbetssökande. Det gäller både om du är arbetslös eller om du har ett arbete men söker ett annat arbete.

### Lämpligt arbete

Arbetslöshetsförsäkringen är inte en yrkesförsäkring. Det innebär att du inte har rätt att kräva att få ett arbete inom ett visst område. Bedömningen av om ett arbete är lämpligt för dig, görs mot bakgrund av tillgången på arbetstillfällen. Det tas skälig hänsyn till dina tidigare yrken och erfarenheter och andra personliga förutsättningar. Dessutom ska:

- Anställningsförmånerna vara förenliga med de förmåner som finns för anställda enligt kollektivavtal.
- Det inte vara arbetskonflikt på arbetsplatsen till följd av stridsåtgärd som är lovlig enligt lag och kollektivavtal.
- Arbetsförhållandena i övrigt motsvara kraven i arbetsmiljölagstiftningen när det gäller att förebygga ohälsa och olycksfall.

## Om du avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete

Är du arbetslös och arbetsförmedlingen anvisar dig att söka ett arbete eller arbetsmarknadspolitiskt program bör du göra det. Söker du inte det anvisade arbetet eller programmet, meddelar arbetsförmedlingen detta till din arbetslöshetskassa. Din arbetslöshetskassa utreder varför du inte sökte enligt anvisningen.

Om en arbetsgivare erbjuder dig ett arbete men du tackar nej, meddelar arbetsförmedlingen detta till din arbetslöshetskassa. Din arbetslöshetskassa gör en utredning om varför du tackat nej till arbetet.

Har du inte mycket starka skäl till varför du inte sökte eller tackade nej till ett arbetserbjudande, riskerar du att arbetslöshetskassan beslutar om nedsättning (minskning) av ersättningen eller att din ersättningsrätt upphör. Det är arbetsgivaren som avgör om du är lämplig för arbetet oavsett dina tidigare erfarenheter.

Dagpenningen kan sättas ned (minskas) under 40 ersättningsdagar. Nedsättningstiden ska fullgöras inom 180 kalenderdagar. Första gången ett avvisande sker minskas dagpenningen med 25 procent. Om du en andra gång inom samma ersättningsperiod avvisar ett erbjudande, sätts dagpenningen ned med 50 procent. Vid ett tredje avvisande inom samma ersättningsperiod upphör ersättningsrätten.

## Sökområde

Under de första 100 dagarna i en ersättningsperiod kan du tillsammans med arbetsförmedlingen komma överens om ett begränsat sökområde. Det kan vara begränsat både geografiskt och yrkesmässigt. Även den som inom en och samma ersättningsperiod har ett uppehåll i ersättningen på mer än 12 månader har möjlighet att begränsa sitt sökområde under ytterligare 100 dagar.

## Handlingsplan

Syftet med den individuella handlingsplanen är att underlätta arbetsökandet. Handlingsplanen ska vara ett hjälpmedel för både den arbets-

sökande och arbetsförmedlingen. Den ska bland annat innehålla krav på sökaktivitet enligt grundvillkoren, aktuella sökområden, lämpliga program/insatser och förutsättningarna för att ta lämpligt arbete. Handlingsplanen ska vara individuell för varje arbetssökande.

Handlingsplanen upprättas hos arbetsförmedlingen. Om du inte medverkar till att en handlingsplan upprättas kan du förlora din ersättningsrätt. Normalt ska en handlingsplan vara upprättad inom tre månader efter arbetslöshetens inträde.

## Kassakort

Du ansöker om ersättning genom att fylla i ett kassakort. Kassakortet är underlaget för utbetalning av arbetslöshetsersättningen. Det omfattar två veckor och du fyller i uppgift om arbetslöshet, sjukdom, arbete med mera för alla veckodagar, även lördag och söndag. Det finns utförliga anvisningar på kassakortet hur det ska fyllas i. Hos de flesta arbetslöshetskassor finns även möjlighet att deklarerera sina kassakort elektroniskt via Internet.

## Olika utbetalningsperioder

Arbetslöshetskassorna har olika rutiner för hur ofta arbetslösa får ersättning - var fjortonde dag eller en gång i månaden. Utbetalningarna sker via bank. Du kan själv välja vilken bank pengarna ska överföras till. Arbetslöshetskassorna har ett avtal med Swedbank\* som innebär att den som är arbetslös kan vända sig dit och få ekonomisk rådgivning.

## Nytt arbete

Får du ett nytt arbete som helt häver din arbetslöshet har du inte rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Detta gäller även om lönen i ditt nya arbete skulle vara lägre än den lön du hade före arbetslösheten. Om du blir arbetslös igen inom tolv månader från den dag du senast fick ersättning har du rätt att få ersättning på samma villkor som tidigare.

---

\* Tidigare FöreningsSparbanken.

## Arbete under tid med arbetslöshetsersättning

Det är viktigt att du anmäler till din arbetslöshetskassa när du får ett nytt arbete, så att arbetslöshetskassan kan informera om hur arbetet påverkar arbetslöshetsersättningen.

Vissa arbeten är av så speciell karaktär att särskilda regler gäller. Det kan till exempel gälla arbete för uthyrningsföretag/bemanningsföretag, undervisning, konstnärligt arbete och arbete som uppdragsstagare.

Om du före arbetslösheten arbetade heltid och får ett deltidsarbete anses du som arbetslös för tiden upp till heltid. Du kan då få ersättning för den arbetslösa tiden. Om du tidigare har arbetat heltid krävs det att du är arbetslös minst sju timmar under en vecka för att ersättning ska betalas ut.

Om du har arbetat deltid innan du blev arbetslös och får ett nytt arbete på deltid, men i mindre omfattning, kan du ha rätt till ersättning för den arbetslösa tiden. Kontakta din arbetslöshetskassa för mer information.

Du som under arbetslösheten har en tillsvidareanställning på deltid kan få ersättning baserad på tidigare arbete ersättningsperioden ut. Om du därefter (när ersättningsperioden är slut) fortsätter tillsvidareanställningen på deltid har du inte rätt till ersättning så länge anställningen består. Denna begränsning gäller också för dig som börjar en ny tillsvidareanställning på deltid inom tre månader räknat från det att den tidigare deltidsanställningen upphörde.

## Dagpenningen kan minskas

I vissa fall minskas dagpenningen. Detta sker till exempel om du har allmän pension från Försäkringskassan/Premiepensionsmyndigheten (PPM) eller tjänstepension. Vid uttag av allmän pension från Försäkringskassan och/eller PPM är dagpenningen 65 procent av dagsförtjänsten. Dock högst 680 kronor per dag. Dagpenningen minskas sedan med  $1/260$  av årspensionen.

Den som endast har tjänstepension får en dagpenning som motsvarar 80, 70 respektive 65 procent av dagsförtjänsten (angående procentsatserna läs under rubrik ”Ersättningens storlek”). Dock högst 680 kronor per dag. Dagpenningen minskas sedan med pensionsbeloppet.

I grundförsäkringen görs motsvarande avdrag från grundbeloppet.

## Utbildning under arbetslösheten

Normalt kan du inte få arbetslöshetsersättning under studietid. Under vissa förutsättningar är dock studier inget hinder för att få arbetslöshetsersättning. Information om detta får du från arbetslöshetskassan.

Vill du studera när du är arbetslös och söka bidrag för dina studier kan du vända dig till arbetsförmedlingen eller Centrala Studiestödsnämnden (CSN). Arbetsförmedlingen har i vissa fall möjlighet att bevilja studier med aktivitetsstöd.

### *Ingen arbetslöshetsersättning under uppehåll i studier*

Det är inte möjligt att få arbetslöshetsersättning under uppehåll i utbildningar, exempelvis under sommarferier. Under uppehåll i arbetsmarknadsutbildningar kan du ha rätt till arbetslöshetsersättning.

## Starta-eget-bidrag

Om du tänker starta eget företag under arbetslösheten bör du tala med arbetsförmedlingen om möjligheten att få starta-eget-bidrag. Bidraget kan beviljas av arbetsförmedlingen och det motsvarar den ersättning du skulle ha fått från arbetslöshetskassan. Bidraget betalas ut av Försäkringskassan.

## Aktivitetsgarantin

Aktivitetsgarantin är ett arbetsmarknadspolitiskt program för att förbättra långtidsarbetslösas möjligheter på den reguljära arbetsmarknaden.

Under tiden du omfattas av aktivitetsgarantin finns det möjlighet att delta i samtliga arbetsmarknadspolitiska program. Aktivitetsgarantin är inte tidsbegränsad. Den som började i aktivitetsgarantin den 1 september 2003 eller senare förlorar rätten att fortsätta på sin ersättningsperiod. Du kan under, eller efter, tiden i aktivitetsgarantin kvalificera dig för en ny ersättningsperiod genom att uppfylla arbetsvillkoret.

Speciella regler gäller för dig som uppfyller arbetsvillkoret efter att ha deltagit i aktivitetsgarantin. Kontakta din arbetslöshetskassa för mer information.

### När ersättningsperioden tar slut

När det återstår cirka 50 dagar av din ersättningsperiod prövar arbetslöshetskassan om du uppfyller ett nytt arbetsvillkor för att kunna få ytterligare en ersättningsperiod (nyprövning). Om du uppfyller ett nytt arbetsvillkor, får du en ny ersättningsperiod som börjar direkt efter att de 300 första ersättningsdagarna har betalats ut. Varje ny period föregås av fem karensdagar. Uppfyller du inte ett nytt arbetsvillkor får du ett besked om det. Du måste då kontakta arbetsförmedlingen.

Ersättningsnivån i den nya perioden är antingen 80 procent av den inkomst som den nya ersättningsperioden baseras på eller 65 procent av den inkomst som den tidigare ersättningsperioden baserades på. Det förmånligaste alternativet väljs.

Arbetsförmedlingen tar ställning till om du ska erbjudas plats i aktivitetsgarantin eller inte. Om arbetsförmedlingen anser att du inom en snar framtid kommer att hitta ett arbete kan den besluta att inte erbjuda dig en plats i aktivitetsgarantin. Arbetslöshetskassan ska då istället besluta om en förlängning av din ersättningsperiod med ytterligare 300 dagar, så att den blir längst 600 ersättningsdagar (ersättningsnivån är då oförändrad).

## Anmälningsskyldighet

Om du fått ersättning som du inte har rätt till kan du bli återbetalnings-skyldig. Tänk på att om uppgifterna du lämnat på din anmälan ändras måste du meddela din a-kassa.

## Oriktig eller vilseledande uppgift

Lämnar du oriktig eller vilseledande uppgift, medvetet eller av grov vårdslöshet, kan uteslutning ur arbetslöshetskassan eller fränkännande av ersättningsrätt bli aktuell. Vid fränkännande av ersättning går du mis-te om minst 130 ersättningsdagar. Dessutom krävs det att du förvärvsar-betar under minst 80 dagar innan du kan få ersättning igen. Du blir också skyldig att betala tillbaka det som eventuellt betalats ut felaktigt.

## Beslut om arbetslöshetsersättning

När arbetslöshetskassan har prövat din ansökan om ersättning får du ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning och i så fall hur stor den är. De fem första arbetslösa dagarna får du ingen er-sättning, de är så kallade karensdagar. Detta gäller även när du börjar en ny ersättningsperiod.

## Om du inte är nöjd med arbetslöshetskassans beslut

Om du har fått ett beslut från arbetslöshetskassan som du inte är nöjd med har du rätt att begära att arbetslöshetskassan omprövar beslutet. Beslutet från arbetslöshetskassan kan överklagas till länsrätt. Om du inte är nöjd med länsrättens beslut kan du överklaga beslutet till kam-marrätten. För att en kammarrätt ska ta upp ett mål krävs prövningst-illstånd. Kammarrättens dom kan överklagas till Regeringsrätten där det också krävs prövningstillstånd.

För samtliga instanser gäller att begäran om omprövning eller över-klagande måste göras inom två månader från den dag du fick del av be-slutet.



ARBETSLÖSHETSKASSORNAS  
SAMORGANISATION  
Box 1110  
111 81 STOCKHOLM

Telefon: 08-555 138 00

Telefax: 08-555 138 99

[www.samorg.org](http://www.samorg.org)

**SO**

ARBETSLÖSHETSKASSORNAS  
SAMORGANISATION